

## سياسة حقوق الإنسان لمجموعة FCC

تدير مجموعة FCC الخدمات البيئية الأساسية وتبني بنى تحتية كبيرة في جميع أنحاء الكوكب. جميع هذه الأنشطة، في طلب متزايد من قبل المواطنين والتي تعد ضرورية للتقدم المستدام ورفاهية الناس.

تسعى الشركة من خلال عملها اليومي لتكون مرجعاً في الحلول العالمية والفعالة والمبتكرة، وفي نفس الوقت الذي ترغب في أن يُنظر إليها كموظف عادل وملتزم، وشريك جيد ومتعاون، ودائمًا بالالتزام المسؤول تجاه المجتمعات التي تعمل فيها.

### 1. الغاية

من خلال هذه السياسة، وتماشياً مع المبادئ التوجيهية للشركات وحقوق الإنسان، المعتمدة من قبل مجلس الأمم المتحدة لحقوق الإنسان (2011)، والاتفاق العالمي الذي انضمت إليه FCC في عام 2006، تعلن المجموعة التزامها باحترام حقوق الإنسان الواردة في إعلان الأمم المتحدة العالمي لحقوق الإنسان، وتلك المدرجة في كل من إعلان منظمة العمل الدولية (ILO)، بشأن المبادئ والحقوق الأساسية في العمل، وكذلك ما يعرف باتفاقيات منظمة العمل الدولية الثمان الأساسية.

تدرك مجموعة FCC أنه يجب حماية حقوق الإنسان وتأمينها من قبل جميع الدول، لكنها ترى أنه من الأساسي أن تحترمها الشركة نفسها، في نطاق نفوذها، وفقاً للإطار القانوني لكل بلد، وتشجع على الامتثال لها.

في تلك الحالات التي يتعارض فيها التشريع الوطني مع المعايير الدولية لحقوق الإنسان، ستحترم FCC الإطار القانوني، وتسعى، مع ذلك، لحماية أكبر قدر ممكن، ما هو وارد في الاتفاقيات الدولية المذكورة أعلاه.

## 2. مجال التطبيق

تطبق حماية واحترام حقوق الإنسان، كعنصر أساسي في ثقافة الشركة وقيم مجموعة FCC، على جميع الأنشطة التي تتمتع فيها الشركة برقابة مالية أو تشغيلية، بصرف النظر عن طبيعتها والمكان الذي تتم فيه.

تطلب مجموعة FCC نفس درجة الحماية بين شركائها، المتعاونين معها ومزوديها، كما هو منصوص عليه في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات السرية الخاصة بالشركة.

## 3. الالتزام

### حرية الانتماء والتفاوض الجماعي

تنظر لجنة الاتصالات الفدرالية للمفاوضة الجماعية على أنها أساس الحوار بين الشركة وموظفيها، وتتعهد في جميع الأوقات بالاعتراف بحق العمال في حرية الانتماء، والتعاون بشكل بناء مع ممثلين يختارهم العمال بحرية، ضمن الإطار القانوني الوطني.

### العمل اللائق والمدفوع

تضمن FCC ظروف عمل عادلة ومواتية، وفرص عمل لائقة ومدفوعة الأجر، وتضمن الحق في الراحة ووقت الفراغ، وفقاً لتشريعات العمل في البلد.

تلتزم FCC بأجور عادلة ومرضية بحسب سوق العمل المحلي، ودرجة تأهيل وخبرة ومسؤوليات الموظف، ووفقاً للاتفاقيات وتشريعات العمل في كل بلد، بما في ذلك الحد الأدنى للأجور والمزايا الاجتماعية وساعات عمل الإضافي.

تعارض FCC أي نوع من أنواع العنف أو المضايقة أو سوء المعاملة في مكان العمل، ملتزمة بالقواعد المعمول بها في كل بلد، ومقدمة معاملة كريمة لجميع الأفراد الذين تعمل معهم.

### العمل القسري وعمالة الأطفال

تعارض FCC العمل القسري أو غير الطوعي، أو حجب المستندات، أو أي نوع آخر من أنواع العبودية الحديثة أو الخدمة، وكذلك أي شكل من أشكال التعذيب أو المعاملة القاسية أو اللاإنسانية أو المهينة.

تحتزم FCC حقوق الأطفال وترفض عمالة الأطفال، بما يتوافق مع أحكام اتفاقيتي منظمة العمل الدولية 138 و 182.

### التنوع والإدماج

ترفض FCC أي نوع من التمييز على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو اللغة أو الدين أو الرأي السياسي أو الأصل القومي أو الاجتماعي أو الحالة الاجتماعية أو الوضع الاقتصادي أو الإعاقة أو أية حالة شخصية أخرى.

### الأمن والصحة

تضمن FCC سلامة عمالها وعملياتها، وتعمل باستمرار على تحسين ظروف العمل وخلق بيئة عمل آمنة وصحية.

تتعهد FCC بتنفيذ جميع الإجراءات اللازمة للحفاظ على أمن وصحة وسلامة عملائها ومستخدميها.

#### خصوصية البيانات

تتعهد FCC بالاستخدام المسؤول للبيانات والمعلومات الشخصية التي يتم جمعها في مختلف المشروعات الدولية التي تعمل فيها، مع الحرص بشكل خاص على بيانات موظفيها وعملائها.

#### احترام المجتمعات

تلتزم FCC بإقامة علاقات الاحترام والمصادقية مع المجتمعات المحلية حيث تمارس أنشطتها، وتزيد من الوعي بحقوقها فيما يتعلق بالموارد الطبيعية، والحصول على الصحة والتعليم والثقافة والتقاليد.

تلتزم FCC باحترام الحقوق المحددة للمجتمعات الأصلية وهياكلها وأقاليمها ومواردها، وفقاً للاتفاقيات واللوائح الوطنية والدولية، ووضع إجراءات للحوار وتقليل أي تأثير على هذه الحقوق.

تلتزم FCC باحترام البيئة، وتقييم دورة حياة أنشطتها، وكذلك تشجيع أفضل الممارسات والسلوكيات في إدارة استهلاكها وهدرها وانبعاثات الغازات الملوثة.

#### 4. التطور

بهدف ضمان تطبيق المبادئ الأساسية الواردة في هذه السياسة في جميع الأوقات في أداء مجموعة FCC في مجال حقوق الإنسان، ووفقاً لمبادئ الأمم المتحدة التوجيهية بشأن الشركات وحقوق الإنسان، ستقوم الشركة بتحديد وتنفيذ آليات كافية للمضي في بذل العناية الواجبة في تحديد الهوية والوقاية منها والتخفيف من أثارها والاستجابة لها.

#### بشكل خاص:

- سيتم اعتماد البروتوكولات الملائمة لتحديد ومراقبة وإدارة آثار أنشطة المجموعة على حقوق الإنسان بشكل مستمر.
- سيتم تطوير خطة للتوعية بحقوق الإنسان للعاملين وللنشر الداخلي والخارجي لهذه السياسة.
- سيتم تحديد المبادرات لتوسيع التزامات هذه السياسة لتشمل شركائنا والمتعاونين معنا.

#### 5. الحكم

تقع مسؤولية الموافقة على سياسة حقوق الإنسان الخاصة بمجموعة FCC، بالإضافة إلى مراقبة تطبيقها، على عاتق اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة، والتي يتم تكليفها عموماً بالإشراف على سياسة المسؤولية الاجتماعية للشركة.

سيتم تنفيذ تطوير الالتزامات ومتابعتها من خلال لجنة مسؤولية الشركات التابعة للمجموعة ولجنة المسؤولية الاجتماعية للشركات أو لجان استدامة الأعمال، وذلك بالتنسيق مع مديريات مسؤولية الشركات والموارد البشرية والمشتريات.

على الرغم من أنه يجب احترام هذه السياسة من قبل جميع عمال مجموعة FCC، إلا أن المدراء التنفيذيين ومدراء الفروع في مختلف البلدان هم المسؤولون الأساسيون عن التنفيذ الفعال لالتزاماتهم.

تتماشى هذه السياسة، شأنها في ذلك شأن بقية سياسات المجموعة، مع أعلى المعايير الداخلية، ومدونة الأخلاقيات والسلوكيات، ومع نموذج الامتثال الخاص بـ FCC.

يجب الإبلاغ عن أي انتهاك للسياسة من خلال القناة الأخلاقية للمجموعة، المنصوص عليها في مدونة الأخلاقيات والسلوكيات.

معمدة من قبل مجلس إدارة FCC

في مدريد، 30 تموز/يوليو لعام 2019